

**КАНДИДАТ НА ПОСАДУ РЕКТОРА  
ХАРКІВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО МЕДИЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ  
ЗАСЛУЖЕНИЙ ПРАЦІВНИК ОСВІТИ УКРАЇНИ,  
ДОКТОР МЕДИЧНИХ НАУК, ПРОФЕСОР  
КАПУСТНИК ВАЛЕРІЙ АНДРІЙОВИЧ**

З Харківським національним медичним університетом пов'язане усе моє трудове життя – з моменту вступу на навчання у 1972 році. Тут я здобув усі наукові ступені і вчені звання, пройшов усі щаблі професійного і кар'єрного зростання. 14 років на посаді проректора і першого проректора з науково-педагогічної роботи дали мені можливість досконало вивчити всі сфери життєдіяльності університету.

Переконаний, що найвищим пріоритетом ректора має бути далекоглядна кадрова політика. Рівень університету формують люди: професорсько-викладацький склад, обслуговуючий і допоміжний персонал, студенти. Обов'язковим його доповненням є розвинена матеріально-технічна база. Саме поєднання цих складових забезпечує високий рівень навчального закладу, приваблює талановитих студентів. Тому ми повинні прагнути до того, щоб висококваліфіковані працівники мали сприятливі умови для роботи і досягнення наукових здобутків, а студенти – навчання.

Нам слід надати студентам сучасні освітні програми та технології, які були б повністю адаптованими до потреб ринку і відповідали б рівню медичної науки найбільш розвинених країн світу. Випускники університету повинні вміти знайти себе на вимогливому ринку праці. Треба робити все, щоб найкращі та найбільш здібні наші студенти продовжили своє професійне зростання в стінах Університету на науково-педагогічних посадах.

З метою подальшого розвитку Харківського національного медичного Університету як закладу вищої освіти європейського типу, реально оцінюючи його сучасний стан і базуючись на позитивних результатах, всього того, що було зроблено за попередній період, представляю основні програмні напрямки діяльності на майбутні п'ять років.

**ПРОГРАМНІ ТЕЗИ**  
**ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ І ПІДГОТОВКА СПЕЦІАЛІСТІВ**

1. Продовжити модернізацію матеріально-технічного та програмного забезпечення навчального процесу.

2. Розвивати електронне навчання - створити ефективний динамічний баланс аудиторної та дистанційної форм навчання.

3. Активно впроваджувати в навчальний процес сучасні інформаційні технології, забезпечувати здобувачів освіти новітнім навчальним обладнанням, фаховою літературою, в тому числі на електронних носіях. Розвивати для потреб

навчального процесу 3d технології, створити на базі навчально-наукового інституту якості освіти центр тривимірних технологій.

4. Оперативно реагувати на зміни в освітньому, науковому процесах, на ринку праці. За необхідності - прийняття та впровадження змін та доповнень до "Стратегії розвитку Харківського національного медичного університету".

5. З метою стимулювання розвитку академічної спільноти, ефективного самоврядування розвивати університетську автономію в питаннях організації і управління навчальним процесом, визначення навчальних планів і дисциплін. Запроваджувати в навчальному процесі гнучкі освітні програми та навчальні плани. При їх розробці враховувати найновіші здобутки медичної і педагогічної науки.

6. Удосконалювати внутрішньоуніверситетську систему забезпечення якості освіти відповідно до європейських стандартів і рекомендацій, постійно проводити моніторинг та оцінку їх надання з прийняттям необхідних управлінських рішень.

7. Своєчасно реагувати на вимоги ринку праці, відкривати нові спеціальності відповідно до потреб практичної охорони здоров'я.

8. Суттєво покращити викладання навчальних дисциплін англійською мовою, запрошувати до проведення навчального процесу провідних учених України та зарубіжжя.

9. Активно залучати до науково-педагогічної роботи талановитих випускників Університету та інших закладів вищої освіти.

10. Розробити програму, спрямовану на утримання стабільного контингенту студентів, в тому числі іноземців.

11. Здійснити перехід до освітньої моделі, орієнтованої на студента, що дозволить йому самостійно обирати цікаві для нього навчальні дисципліни, окрім обов'язкових предметів для відповідної спеціальності.

12. Удосконалити критерії оцінювання знань студентів з метою збільшення їх прозорості та об'єктивності, здійснити повний перехід на електронний журнал, електронні відомості тощо.

13. Сприяти міжуніверситетській академічній мобільності студентів, поєднанню навчання за різними напрямками підготовки у вітчизняних і закордонних університетах.

14. Розробити модель загальних вимог до випускника Харківського національного медичного університету в якій би органічно поєднувались професійні, соціальні, підприємницькі, мовні та комп'ютерні компетентності.

15. Запровадити внутрішньоуніверситетські гранти на освітні, наукові і культурні проекти, іменні стипендії, премії, інші форми заохочення викладачів, виконавців Phd програм, студентів за вагомі досягнення у навчанні й науковій діяльності.

16. Системно розвивати післядипломну освіту, розробити її гнучкі моделі, які охоплювали б систему безперервного навчання (впродовж життя). Створити університетський центр дистанційного навчання.

17. На базі інституту післядипломної освіти відкрити підвищення кваліфікації науково-педагогічних і педагогічних працівників, медичних сестер закладів охорони здоров'я.

### **КАДРОВА ПОЛІТИКА**

1. Розробити комплексну програму вдосконалення кваліфікації науково-педагогічних працівників, можливості для їх навчання і стажування в закордонних університетах.

2. Активізувати пошук фінансування, партнерських організацій для проходження навчання, вивчення іноземних мов, участь у міжнародних конференціях викладачів та аспірантів на умовах відкритого прозорого конкурсу, підтримка викладачів, які мають публікації у журналах, що входять до наукометричних баз Scopus та/або Web of Science.

3. Удосконалити систему регулярного проведення конкурсів на заміщення посад науково-педагогічних працівників.

4. Продовжувати практику матеріального заохочення викладачів за викладанням англійською та іншими іноземними мовами.

5. Не допускати будь-яких проявів корупційних діянь, неухильно виконувати «Антикорупційну програму Харківського національного медичного університету».

### **РОЗВИТОК НАУКОВИХ ДОСЛІДЖЕНЬ**

1. Розробити заходи з підвищення конкурентноздатності університетської науки у світовому академічному просторі.

2. Розвивати систему ефективного стимулювання викладачів та науковців до наукових розробок світового рівня, інноваційної діяльності, розвитку прикладних наукових досліджень.

3. Забезпечити подальший розвиток наукових шкіл Університету, всіляко підтримувати науково-педагогічні колективи і окремих вчених, які досягають наукових результатів світового рівня.

4. Надавати всебічну підтримку науковій мобільності викладачів, науковців, докторантів, аспірантів і студентів.

5. З метою ефективного використання коштів платників податків, інтеграції української медичної науки у світову при подачі заявок на виконання наукових тем орієнтуватись на інноваційні відкриття і результати експертизи грантових заявок вченими з інших країн.

6. Підвищити якість дисертацій через запровадження практики незалежного анонімного рецензування робіт, а також контролю наукової

новизни дисертаційних досліджень за допомогою залучення анонімних незалежних фахівців (з інших наукових установ України чи з-за кордону).

7. Поглибити співпрацю з науковими установами НАН і НАМН України, закордонними науковими установами, зокрема з метою проведення спільних наукових досліджень і використання сучасного наукового обладнання.

8. Активізувати участь у міжнародних програмах, розширити співпрацю з міжнародними фондами й центрами (Еразмус +, Горизонт 2020 – програми Європейської комісії; фонд Гумбольдта, Міжнародний фонд «Відродження», DFG – фонди; DAAD, USAID, Норвезький центр з міжнародної співпраці тощо).

9. Розширити програму підтримки молодих учених.

10. Створити сприятливі умови для збільшення кількості публікацій викладачів і науковців Університету в провідних наукових журналах, що входять до наукометричних баз SCOPUS та Web of Science, удосконалити систему виходу друком і розповсюдження монографій, підручників і навчальних посібників працівників Університету у редакційно-видавничому центрі.

11. Провести комплекс заходів щодо викорінювання плагіату, фальсифікації, фабрикації та інших форм академічної недоброчесності у медичній освіті та науці.

### **ВДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ УНІВЕРСИТЕТОМ**

1. Запровадити інтегровану систему електронного управління освітньою, науковою діяльністю, фінансовими та кадровими ресурсами. Спростити документообіг шляхом запровадження сучасних інформаційних технологій, зменшення документів внутрішнього обігу, обмеження різних форм звітності та номенклатури справ (електронний документообіг).

2. Створити гнучку систему стратегічного й оперативного управління, посилити контроль за виконанням управлінських рішень.

3. Розробити автоматизовану систему видачі документів студентам і співробітникам за принципом «єдиного вікна»

4. Розширити права та повноваження факультетів (інститутів), інших структурних підрозділів Університету.

5. Сприяти посиленню громадського контролю за управлінськими рішеннями.

6. Реорганізувати систему комунікацій шляхом модернізації газети ХНМУ, офіційного сайту Університету, інших електронних ресурсів.

### **ЛІКУВАЛЬНА РОБОТА**

1. Розвивати Університетську клініку, як базу навчального, наукового і лікувально-діагностичного процесу.

2. Провести роботу зі створення клініко-діагностичного Центру Університету.

3. Постійно дбати про підвищення лікарської кваліфікації співробітників клінічних кафедр, організувати для них коротко- та довгострокові стажування в

закордонних клініках, установах НАМН України з метою опанування найбільш передовими лікарськими технологіями.

4. Продовжити роботу по запрошенню провідних закордонних спеціалістів для проведення лекцій, майстер-класів для лікарів університетської клініки, співробітників клінічних кафедр.

### **СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ ТА МОЛОДІЖНА ПОЛІТИКА**

1. Широко залучати студентський актив до організації навчального процесу та оцінки його якості (збільшити % курсів для аналізу за якістю викладання).

2. Регулярно проводити студентський моніторинг якості навчання» (запровадження системи ефективного контролю якості освітнього процесу за участі студентського самоврядування).

3. Активізувати участь представників органів студентського самоврядування у роботі Вченої ради, ректорату, деканатів, приймальної комісії, учених рад факультетів (інститутів).

4. Створювати належні умови та забезпечувати фінансування діяльності органів студентського самоврядування.

5. Забезпечувати підтримку незахищених категорій студентської молоді (сиріт, інвалідів, учасників АТО та їх дітей).

6. Створювати умови для фахового становлення студентів, інших здобувачів освіти, сприяти їх самореалізації у різних сферах діяльності – науковій, мистецькій, організаційній, спортивній тощо.

7. Зміцнювати зв'язки структурних підрозділів із лікувальними закладами, підприємствами, компаніями, фірмами, центрами, де працюють випускники університету. Створити на сайті Університету «Сторінку випускника».

8. Стимулювати процес громадянської активності, свідомості і патріотизму. Активізувати культурну та спортивно-масову роботу, формувати в студентському середовищі привабливість здорового способу життя.

### **МІЖНАРОДНА СПІВПРАЦЯ ТА ІНТЕГРАЦІЯ ДО СВІТОВОГО ОСВІТНЬОГО ПРОСТОРУ**

1. Розвивати міжнародне партнерство за рахунок інтенсифікації співробітництва на двосторонніх та багатосторонніх договірних засадах.

2. Створити систему ефективної взаємодії з вітчизняними випускниками, які працюють в іноземних установах та випускниками-іноземцями.

3. Стимулювати участь університетських підрозділів, викладачів і науковців у міжнародних грантових програмах.

4. Інтернаціоналізація медичної освіти. Розширити можливості мобільності студентів та викладачів, їх підтримки для участі в Erasmus+, участі в державній програмі сприяння міжнародному обміну українських студентів-медиків.

5. Збільшити кількість закордонних відряджень студентів і співробітників Університету з науковою та освітньою метою, у тому числі коштом Університету.

6. Збільшити кількість іноземних викладачів, сприяти залученню до навчального процесу провідних професорів (visiting professor) з університетів-партнерів.

7. Забезпечити мовну підготовку викладачів, науковців, студентів (передовсім з англійської мови).

8. Поліпшити фінансову підтримку участі представників університету у міжнародних заходах.

9. Запроваджувати практику двомовного пакету навчальних планів бакалаврських та магістерських програм.

### **СОЦІАЛЬНА СФЕРА ТА ФІНАНСОВА ПОЛІТИКА УНІВЕРСИТЕТУ**

1. Розвивати інфраструктуру фізичного виховання та спорту. Оснастити тренажерний зал сучасним спортивним обладнанням для користування ним співробітниками і студентами.

2. Поліпшити умови відпочинку працівників, студентів Університету та їх родин (модернізація спортивно-оздоровчого літнього табору «Медик»).

3. Продовжити надання матеріальної допомоги працівникам університету на оздоровлення.

### **РОЗВИТОК МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ УНІВЕРСИТЕТУ**

1. Розвивати матеріально-технічну базу навчального процесу і наукових досліджень.

2. Постійно проводити роботу з покращення матеріально-технічної бази аудиторій, навчальних і наукових лабораторій Університету, оснащення їх сучасною демонстраційною мультимедійною технікою.

3. Продовжувати розбудову структури університету, створювати нові навчальні, наукові, клінічні та адміністративні підрозділи:

- Кафедра фізичної терапії, ерготерапії;
- Кафедра медичного права;
- НДІ експериментальної і клінічної медицини та інші.

4. Провести утеплення стін Університетської клініки.

5. Ввести в дію аудиторний корпус на території НДІ гігієни праці і професійних захворювань.

6. Зробити ремонт аудиторій № 1 та № 2 головного корпусу Університету.

Вважаю, що основне завдання ректора – об'єднати академічну спільноту для продуктивної праці з розвитку всіх напрямків діяльності університету. Насправді всі ми, кожен на своєму місці є відповідальними за Харківський

національний медичний університет. Нам це вдається протягом багатьох років, проте, сьогодні – в період реального реформування системи охорони здоров'я та медичної освіти, - це особливо актуально. Бачу майбутній розвиток університету як **безперервний інвестиційний процес у інтелектуальний та людський капітал**. Тільки маючи компетентних викладачів, сильну адміністрацію та висококваліфікований допоміжний персонал, ми зможемо протистояти викликам сьогодення.

Професор Капустник В.А.

